



## Procedure en kaders

### Inleiding

De titel 'lid van verdienste' is beloning voor vrijwilligers die een grote bijdrage hebben geleverd aan het functioneren en ontwikkelen van onze club. Het is daarom van belang dat er een eenduidige en transparante procedure is voor het toekennen van deze titel.

Om dit te realiseren is deze procedure uitgewerkt die ervoor moet zorgen dat dit geborgd is.

### Uitgangspunten

1. Slechts activiteiten voor de vereniging die op vrijwillige basis zijn verricht, wegen mee bij het in aanmerking komen voor lid van verdienste;
2. Activiteiten waarvoor een vrijwilligersvergoeding verkregen is, zijn toegestaan, maar tellen slechts voor de helft van de periode mee;
3. Activiteiten waarvoor loon ontvangen is, tellen in het geheel niet mee voor de periode;
4. De omvang van de activiteiten wordt bepaald door de lengte van de periode (in jaren) en door de intensiteit (in gemiddeld aantal uren per week);
5. De periode hoeft niet onafgebroken geweest te zijn;
6. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen verschillende typen activiteiten;
7. Sportieve prestaties wegen niet mee bij het in aanmerking komen voor lid van verdienste;
8. De criteria moeten zodanig zijn dat het lidmaatschap van verdienste een uitzondering is en daarmee bijzonder;
9. Het proces van voordracht mag niet afhankelijk zijn van de inspanningen van individuen binnen de vereniging om iemand voor te dragen.

1 van 2

### Criteria

1. Lidmaatschap van de vereniging gedurende de gehele periode van activiteiten is noodzakelijk;
2. Lidmaatschap van de vereniging op het moment van benoemen is noodzakelijk;
3. De eerder genoemde periode dient in totaal minstens 10 jaren te zijn geweest;
4. De intensiteit dient gemiddeld minstens 4 uren per week te zijn geweest;
5. Het product van de periode en intensiteit moet minimaal 60 zijn;

### Proces van voordracht en honorering

1. Elk lid kan een ander lid voordragen als lid van verdienste bij de secretaris van het bestuur;
2. De voordracht dient onderbouwd te zijn met feiten;
3. De secretaris van het bestuur geeft de voordracht door aan de voorzitter van de Commissie Onderscheidingen;
4. De Commissie Onderscheidingen toetst de voordracht aan de genoemde criteria:
  - a. Bij degene die voordraagt;

# Benoeming Leden van Verdienste VV Papendrecht



- b. Bij derden indien de commissie dat nodig acht;
- c. Door eigen onderzoek;
5. De Commissie Onderscheidingen informeert het bestuur over de uitkomst van de toetsing van de voordracht van het voorgedragen lid als lid van verdienste;
6. Het bestuur bepaalt of de voordracht voorgelegd wordt aan de jaarlijkse algemene ledenvergadering;
7. Door middel van stemming bepaalt de algemene ledenvergadering of de voordracht wordt gehonoreerd. Hiervoor dient minimaal 75% van de stemmen ten gunste van de voordracht te zijn.

## Commissie Onderscheidingen

Het bestuur stelt een Commissie Onderscheidingen in, met de volgende taken:

1. Beoordeling van de ingediende voordrachten voor leden van verdienste;
2. Communicatie naar het bestuur over haar bevindingen, voorzien van een advies;
3. De samenstelling van de commissie bestaat uit drie personen, allen reeds zijnde ereleden en/of leden van verdienste;
4. Het bestuur stelt de voorzitter van de commissie aan. De voorzitter van de commissie stelt de andere twee leden aan.